

Le projet en bref

2018

Bilan d'adéquation entre les besoins en compétence de plus de 200 entreprises et l'offre de 50 organismes de formation

2019

Conception de 8 MOOCs

2020 - 2021

Formation Pilote et Validation des nouveaux cours de formation

2018 - 2021

Élaboration d'un plan d'action durable et d'une Stratégie sectorielle des compétences:

- un réseau d'organismes de formation à travers l'UE
- l'engagement des régions et d'autres parties prenantes

Textile

Habillement
Cuir

TCLF
IN
2030

Chaussures

Partenaires Blueprint



Confédération Européenne de la Chaussure
European Footwear Confederation



s4tclfb Blueprint@euratex.eu

s4tclfb Blueprint.eu

@skills4tclf Skills4Smart TCLF



Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission Européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

© Skills4Smart TCLF Industries 2030, 2020

EMPLOI
CAMPUS MODE EUROPÉEN
Organismes de formation
SAVOIR-FAIRE
Habillement
numérisation
CENTRE DE TECHNOLOGIE
industries créatives

Chaussures
soutien régional e-learning
EXPÉRIENCE recrutement
artisanat FORMATEURS

Skills Smart
TCLF 2030

stratégie commune
MAIN-D'ŒUVRE
VIEILLISSANTE
nouvelles générations
Textile
ENTREPRISES
motivation
modernisation
DÉVELOPPEMENT
DURABLE
offre de formation
RESEAUX
besoins réels
COMPÉTITIVITÉ
mobilité
Cuir
QUALITÉ
attractivité
INNOVATION
LACUNE DE
COMPÉTENCES
e-commerce

Cofinancé par le programme Erasmus+ de l'Union européenne



compétitivité
Innovation
formateurs
NOUVELLES GÉNÉRATIONS
BESOINS RÉELS
qualité
sostenibilidad
réseaux

ENTREPRISES

Chaussures



artisanat
CENTRE
de technologie
reclutamiento
modernisation

Entreprises TCLF pourquoi adhérer?

L'implication active des entreprises est essentielle pour la progression de vos travailleurs. En oeuvrant ensemble, nous pourrions mieux comprendre vos besoins, anticiper les défis et explorer les opportunités qui peuvent influencer directement votre compétitivité et votre croissance.

Votre personnel bénéficiera d'une formation pilote et de nouveaux cours conçus grâce à votre expérience et votre implication.

Ne manquez pas cette opportunité !

Inscrivez votre entreprise et participez activement !

<https://www.s4tclfbblueprint.eu/community/>

e-learning
industries créatives

nouvelles générations
emploi

Skills Smart TCLF 2030

Plus de 20 acteurs publics et privés des secteurs **Textile, Habillement, Cuir et Chaussures** (TCLF), coordonnés par leurs associations européennes (EURATEX, CEC, COTANCE), se réunissent sous le label « **Skills4Smart TCLF Industries 2030** », projet stratégique Erasmus+ d'une durée de 4 ans.

OBJECTIFS PRINCIPAUX :

- **Mettre à jour l'offre de formation initiale et continue** pour mieux répondre aux besoins de l'industrie ;
- **Améliorer l'image des carrières dans les secteurs TCLF** pour attirer de nouveaux travailleurs, en particulier les jeunes talents ;
- Créer une communauté dynamique d'acteurs privés et publics à travers l'Europe engagés à soutenir le développement des compétences et les opportunités d'emploi dans le cadre d'une **stratégie de compétences commune à l'ensemble de l'UE.**

offre de formation
e-commerce
numérisation

Organismes de formation TCLF pourquoi adhérer?

La pénurie de main-d'œuvre qualifiée, la digitalisation, le vieillissement de la main-d'œuvre, l'attraction de nouvelles générations ne sont que quelques-uns des principaux défis auxquels sont confrontés les industries TCLF. Ces secteurs manufacturiers ont besoin de curricula/diplômes/certifications actualisés et de méthodes d'apprentissage innovantes pour garantir les compétences et les connaissances de leurs travailleurs.

Rejoignez-nous et nous travaillerons ensemble sur la mise à niveau de la main-d'œuvre TCLF dans votre région avec le soutien de la Commission européenne.

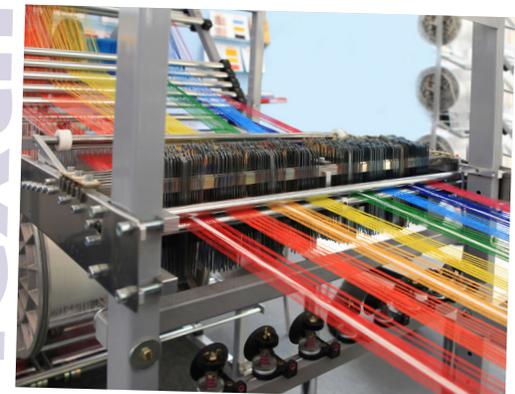
Ne manquez pas cette opportunité !

Inscrivez votre organisme de formation et agissez !

<https://www.s4tclfbblueprint.eu/community/>

QUALITÉ
attractivité

Textile



motivation
développement durable
MAIN-D'ŒUVRE VIEILLISANTE

STRATÉGIE
SAVOIR FAIRE
mobilité
expérience
recrutement

Habillement
SOUTIEN RÉGIONAL

